



# Profielschets betrokken huurderscommissaris met een brede financiële expertise

15 april 2025



atrivé. Werving & selectie



## Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>Over Woongoed Zeeuws-Vlaanderen</b>	<b>2</b>
1.1	De opgave: gewoon goed wonen	2
<b>2</b>	<b>Rol en positie van de RvC en Stichting Huurdersbelangen</b>	<b>3</b>
2.1	Stichting Huurdersbelangen	3
<b>3</b>	<b>Algemeen profiel RvC: expertise en competenties</b>	<b>4</b>
<b>4</b>	<b>Specifiek profiel: maatschappelijk betrokken huurderscommissaris met expertise op het terrein van financiën en control</b>	<b>5</b>
4.1	Expertises en competenties	5
4.2	Persoonlijkheid en aanvullende competenties	5
<b>5</b>	<b>Reactie en procedure</b>	<b>6</b>
5.1	Aanvullende informatie	6



# 1 Over Woongoed Zeeuws-Vlaanderen

Woongoed Zeeuws-Vlaanderen (ZVL) is een maatschappelijk betrokken en ondernemende woningcorporatie in Zeeuws-Vlaanderen. Onze belangrijkste taak is het bieden van voldoende betaalbare, passende en duurzame huurwoningen in Zeeuws-Vlaanderen aan diegenen met een lager inkomen. Natuurlijk hebben we ook oog voor andere kwetsbare doelgroepen die door omstandigheden tussen wal en schip dreigen te raken. Samen met onze (maatschappelijke) partners dragen we bij aan leefbaarheid in grote en kleine kernen verspreid over heel Zeeuws-Vlaanderen, zodat huurders er zich thuis voelen en kunnen (blijven) meedoen aan de maatschappij.

Woongoed Zeeuws-Vlaanderen verhuurt en beheert circa 6.000 woningen in de gemeenten Terneuzen, Hulst en Sluis. Het werkgebied kenmerkt zich door enkele grote kernen en veel kleine kernen. De organisatie is lokaal geworteld en betrokken in 39 kernen in Zeeuws-Vlaanderen. Woongoed ZVL heeft een regionale aanpak met lef voor lokaal maatwerk. Op alle niveaus, van RvC tot en met medewerkers, is de organisatie geworteld in het werkgebied. Er is grote betrokkenheid bij individuele huurders, de huurdersorganisatie Stichting Huurdersbelangen (SHB), de dorpsraden en de gemeenten. De corporatie heeft ook een eigen Maatschappelijke Adviesraad (MAR) en een eigen onderhoudsdienst die bij huurders werkzaamheden verricht en kan signaleren en handelen als een individuele huurder problemen heeft. De corporatie kenmerkt zich door maatschappelijke betrokkenheid en nuchter ondernemerschap zonder poeha.

## 1.1 De opgave: gewoon goed wonen

Wij willen een woningcorporatie zijn waar huurders, medewerkers en (maatschappelijke) partners zich gerespecteerd en gehoord voelen. We zijn een betrokken, maatschappelijk gedreven organisatie, met oog voor ontwikkelingen en mensen om ons heen. 'Gewoon goed wonen', ofwel een fijn thuis voor iedereen met beperkte kansen op de woningmarkt, dat is onze drijfveer en waarnaar we streven. Dat realiseren we door onze ambities te richten op de bouwstenen voor goed wonen. Die bouwstenen zijn:

**Wonen op maat:** Voldoende beschikbare en passende woningen voor iedereen, bijvoorbeeld kleinschalige nieuwbouwprojecten voor bijzondere doelgroepen.

**Betaalbaar wonen:** Betaalbare, duurzame woningen van goede kwaliteit voor elke doelgroep.

**Duurzaam en energiebewust wonen:** Energiezuinig huis en gedrag voor meer wooncomfort en lagere energielasten.

**Prettig wonen in een leefbare buurt:** Een buurt waar iedereen zich thuis voelt en waar je zo lang mogelijk zelfstandig kunt en wilt blijven wonen.

In het *Koersplan (2023 – 2027) Gewoon goed wonen: bouwstenen en fundering voor een fijn thuis*, zijn de ambities en de strategie van Woongoed ZVL nader omschreven.

Woongoed ZVL is een financieel gezonde organisatie. De corporatie wordt door stakeholders en partners ervaren als een toegankelijke, open, betrouwbare, coöperatieve en slagvaardige samenwerkingspartner. Huurders ervaren een goede dienstverlening. Daar waar nodig levert Woongoed Zeeuws-Vlaanderen maatwerk met aandacht.

Binnen de raad van commissarissen (RvC) ontstaat een vacature omdat de zittingstermijn van één van de commissarissen afloopt.

**We zijn op zoek naar een maatschappelijk betrokken huurderscommissaris met expertise op het brede terrein van financiën, tevens voorzitter auditcommissie. De beoogde benoeming is per 1 januari 2026. De benoeming vindt plaats op voordracht van Stichting Huurdersbelangen (SHB).**



## 2 Rol en positie van de RvC en Stichting Huurdersbelangen

De RvC van Woongoed ZVL bestaat uit vijf leden. Hiervan zijn er twee benoemd op voordracht van de Stichting Huurdersbelangen (SHB), één lid op voordracht van de Maatschappelijke Adviesraad (MAR) en één lid op voordracht van de OR. De leden worden benoemd voor maximaal vier jaar en kunnen worden herbenoemd. De leden kunnen maximaal 8 jaar zitting hebben in de RvC. De RvC werkt met drie commissies: de Remuneratiecommissie, de Auditcommissie en de Commissie Gewoon Goed Wonen. De commissies hebben een voorbereidende rol in de besluitvorming. De gehele RvC is verantwoordelijk voor de oordeelsvorming en de te nemen besluiten.

De RvC houdt toezicht op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken bij Woongoed ZVL. De raad ziet erop toe dat de corporatie haar maatschappelijke opgave goed invult, de financiën op orde heeft en eerlijk en transparant is. De raad is ook de werkgever van de directeur-bestuurder en heeft een belangrijke rol als sparringpartner. De RvC ziet erop toe dat er in de organisatie sprake is van goede 'checks and balances' en een gezonde bedrijfscultuur waarin de waarden van de organisatie worden nageleefd. Dat betekent dat de RvC en het bestuur regelmatig spreken over hun roluitoefening. Het gaat in de RvC-vergaderingen niet alleen over de inhoud, maar ook over de samenwerkingsrelatie en de houding.

In de rol van sparringpartner stimuleert en bewaakt de RvC dat Woongoed ZVL volkshuisvestelijk steeds beter presteert en het verschil maakt voor huurders en woningzoekenden in Zeeuws-Vlaanderen. Dat doet de RvC onder andere door de opgave en (strategische) vraagstukken vanuit verschillende invalshoeken te belichten: vanuit financieel, maatschappelijk, dienstverlenend en organisatorisch perspectief. De RvC kan zelf ook relevante strategische vraagstukken uit de samenleving agenderen.

De raad vindt onafhankelijkheid van belang en dat betekent dat ieder lid proactief (zelf)reflectie moet laten zien. Als er een situatie ontstaat waardoor het functioneren of de integriteit van een lid ter discussie zou kunnen staan,

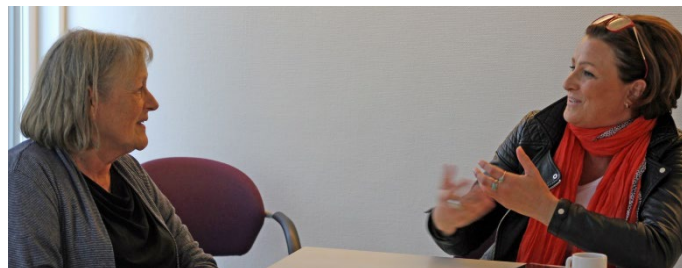
dan verwacht de raad dat dit uitgesproken wordt, zodat de leden een gezamenlijke afweging kunnen maken. Het is dan ook belangrijk om alvorens nieuwe (neven)functies te aanvaarden, dit af te stemmen in de RvC.

De leden van de RvC stellen zich proactief kritisch op en bieden waar nodig tegenspraak. Zij gaan tegenstellingen niet uit de weg en maken kwesties op constructieve wijze bespreekbaar. De RvC en het bestuur van Woongoed ZVL hebben een gezamenlijke [visie op toezicht en bestuur](#). Daarin is de gewenste rolinvulling van RvC-leden en het bestuur nader omschreven.

De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit en continuïteit van zijn eigen functioneren. De RvC vergadert overdag op locatie en komt 6 tot 8 keer per jaar bijeen. Daarnaast participeren de commissarissen in een commissie van de RvC, nemen ze deel aan themabijeenkomsten en hebben zij een aantal keer overleg met interne en externe stakeholders. Van de RvC-leden wordt verwacht dat zij voldoende tijd (ruim 200 uur/jaar) beschikbaar hebben om hun rol goed in te vullen.

### 2.1 Stichting Huurdersbelangen

Woongoed ZVL hecht veel waarde aan betrokkenheid van huurders en [Stichting Huurdersbelangen](#). Stichting Huurdersbelangen Woongoed ZVL (SHB) vormt de formele vertegenwoordiger van de huurders van woningcorporatie Woongoed ZVL. SHB komt op voor de belangen van alle huurders en is een belangrijke gesprekspartner voor de directie. Regelmatig vindt overleg plaats met de woningcorporatie over zaken zoals wonen, huren, leefbaarheid, duurzaamheid, onderhoud, renovatie en sloop. Er is sprake van een goede samenwerkingsrelatie.



### 3 Algemeen profiel RvC: expertise en competenties

Uitgangspunt voor de bezetting van de RvC is dat deze bestaat uit generalisten die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen dat interdisciplinair kan werken. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig met een helicopterview en kennis en ervaring op één of meerdere expertisevelden die verbonden zijn met de strategie van de organisatie en van belang zijn voor de uitvoering van de toezichthoudende rol.

De RvC streeft naar een samenstelling waarin verschillende expertises en deskundigheden goed vertegenwoordigd zijn. Dit is nodig om op de verschillende terreinen als klankbord voor elkaar en de directeur-bestuurder te functioneren. Maar ook om elkaar scherp te houden in de rol van toezichthouder en om groepsdenken te voorkomen. Kijkend naar de opgave van Woongoed ZVL is van belang dat de RvC als collectief beschikt over expertise op de volgende terreinen:

- Governance en Juridische zaken
- Volkshuisvestelijk (wonen&zorg, beleid, woningmarkt en woonvisie)
- Vastgoedontwikkeling en -beheer en verduurzaming
- Financiën en control, informatisering & automatisering
- (Maatschappelijk) ondernemerschap, organisatieontwikkeling en innovatie.

De expertisegebieden kunnen bij verschillende leden aanwezig zijn maar minimaal één lid moet hierover beschikken. De RvC streeft naar diversiteit in de samenstelling wat betreft denkbeelden, invalshoeken en temperament/persoonlijkheid. Maar ook wat betreft gender, culturele achtergrond en leeftijdsopbouw. Verder zijn de volgende algemene competenties van toepassing:

- Omgevings sensitiviteit en moreel besef: in staat zijn om maatschappelijke ontwikkelingen te signaleren en kunnen beoordelen welke ontwikkelingen impact hebben op de volkshuisvesting en de leefwereld van de huurders. Maar ook gevoel hebben voor de waarden en normen in onze samenleving en daarop anticiperen.

- Onafhankelijke oordeelsvorming en samenwerking: in staat zijn om op gezaghebbende wijze tegenspraak te bieden en de kwaliteit van de besluitvorming te toetsen. Tevens vanuit de onafhankelijke rol bereid zijn tot samenwerking, om te komen tot gemeenschappelijke oordeelsvorming en besluitvorming.
- Integriteit en zelfreflectie: consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Dit betekent open communicatie en het voeren van een oprechte dialoog. Maar ook lerend vermogen, bereidheid om nieuwe inzichten op te doen en werken aan kennisontwikkeling (PE-punten).
- Helicopterview en strategisch inzicht: in staat zijn om meervoudige perspectieven af te wegen. Kan ingewikkelde materie snel overzien en kan dilemma's op bestuurlijk niveau doorgronden.

Per 1 januari 2027 komt de rol als voorzitter vacant. Tijdens de sollicitatiegesprekken zal ook worden verkend of een van de kandidaten geschikt is om de rol van voorzitter per 1 januari 2027 over te nemen.



## 4 Specifiek profiel: maatschappelijk betrokken huurderscommissaris met expertise op het terrein van financiën en control

Woongoed ZVL is een ondernemende corporatie met een forse opgave. Er is een toenemende vraag naar sociale huurwoningen en lokaal maatwerk in de verschillende kernen. Daarnaast is er vanwege de vergrijzing een toenemende behoefte aan sociaal-maatschappelijke ondersteuning mede omdat bewoners zo lang mogelijk thuis blijven wonen. Ook de verduurzamingsopgave moet worden opgepakt. De gehele opgave vraagt om slimme investeringen waarbij de belangen van de huurders moeten worden meegewogen. Bewoners willen een betaalbaar, veilig en duurzaam thuis. Daarom zoeken de RvC en Stichting Huurdersbelangen (SHB) een maatschappelijk betrokken huurderscommissaris met expertise op het terrein van financiën en control, tevens voorzitter van de auditcommissie.

### 4.1 Expertises en competenties

1. Kennis en ervaring in een eindverantwoordelijke financiële functie.
2. Kennis en ervaring met vraagstukken rondom financiering en financiële continuïteit van een organisatie.
3. Inzicht in de financiële risico's van (maatschappelijke) organisaties met vastgoed, kennis van waarderingsmethoden vastgoed en bekend met relevante eisen en regels o.a. op het terrein van treasury en beleggingen.
4. In staat om investeringsbeslissingen te beoordelen op risico's en optimalisatiemogelijkheden.
5. Als financieel expert financiële stukken makkelijk kunnen doorgronden, verbanden kunnen leggen en de wereld achter de cijfers begrijpen.
6. Kan invoelen wat er onder de huurders leeft en heeft oog en oor voor de vraagstukken van huurders en SHB.
7. Is toegankelijk en biedt ruimte om in afwisseling met collega-RvC-leden contact te onderhouden met SHB en andere stakeholders.

8. In staat om in de oordeelvorming en besluitvorming het belang van huurders te benoemen en te bewaken zodat in de besluitvorming op redelijke wijze rekening wordt gehouden met de belangen van huurders zonder op te treden als de belangenbehartiger van de huurders.
9. Afkomstig uit de regio of aantoonbare betrokkenheid met de regio: weet wat er aan de hand is, snapt de dynamiek in de kernen en begrijpt welke maatschappelijke vraagstukken er spelen.
10. Beschikt over de eerdergenoemde competenties die gelden voor alle leden van de raad van commissarissen.

### 4.2 Persoonlijkheid en aanvullende competenties

Naast bovenstaande verwachten wij een maatschappelijk betrokken persoon die:

- kritische vragen stelt en zich onafhankelijk kan opstellen
- niet schroomt om de discussie aan te gaan en zaken te benoemen
- proactief en positief-kritisch is: scherp op de inhoud en zacht op de relatie
- aanspreekbaar is en in teamverband kan werken
- beschikt over voldoende tijd (minimaal 200 uur/jaar)
- gevoel voor humor heeft
- academisch werk- en denkniveau heeft.



## 5 Reactie en procedure

Personen die zich herkennen in het profiel en graag een bijdrage willen leveren aan de opgave van Woongoed Zeeuws-Vlaanderen in de rol als toezichthouder, nodigen wij graag uit om een motivatiebrief met cv te sturen naar Atrivé, t.a.v. Gerrit van Vegchel, [sollicitatie@atrive.nl](mailto:sollicitatie@atrive.nl) o.v.v. huurderscommissaris RvC Woongoed Zeeuws-Vlaanderen.

Voor vragen kunt u contact opnemen met Gerrit van Vegchel, telefoonnummer 06 52 67 01 12. Reacties worden zorgvuldig behandeld en de vertrouwelijkheid van uw gegevens wordt gewaarborgd. Benoeming van het RvC-lid vindt plaats na bindende voordracht van de Stichting Huurdersbelangen en een zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties.

Reageren kan tot en met 2 juni 2025.

De oriënterende gespreksronde met Atrivé vindt plaats via Teams in week 23/24. De eerste gespreksronde met de selectiecommissie staat gepland begin week 25 bij Woongoed Zeeuws-Vlaanderen in Terneuzen.



### 5.1 Aanvullende informatie

<https://woongoedzvl.nl/>

<https://www.shbwoongoedzvl.nl/>

[Governancecode Woningcorporaties 2025](#)





# Atrivé.

Inzicht is impact.

Maliesingel 38  
3581 BK Utrecht

**T** 030 693 60 00  
**KvK** Utrecht 17106411

**E** [info@atrive.nl](mailto:info@atrive.nl)  
**W** [www.atrive.nl](http://www.atrive.nl)